



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ МУЗЕЙ ХЛЕБА»**

Санкт-Петербург, ул. Михайлова д.2, лит. А,
195009

ИНН 7808018523 / КПП 780401001
ОКПО 4622260/ ОГРН 1067847142219

Тел./факс: (812)2945091

E-mail: musbread@mail.ru

<http://muzei-xleb.ru/>

Утверждено

Протоколом заседания комиссии

по противодействию коррупции

Санкт-Петербургского государственного

бюджетного учреждения

культуры

«Санкт-Петербургский музей Хлеба»

от 24.11.2025 г. № 3

Результаты мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Санкт-Петербургский музей Хлеба», деятельность которых связана с коррупционными рисками за 2025 г.

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение распоряжения Комитета по культуре Санкт-Петербурга № 01-28-2555/17-0-0 от 20.09.2017 г., проведен мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Санкт-Петербургский музей Хлеба» за 2025 г., деятельность которых связана с коррупционными рисками.

Перечень коррупционно опасных функций, выполняемых работниками (далее- коррупционно опасные функции), определен приказом Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 21.06.2016 № 267 «О коррупционно опасных функциях, выполняемых государственными учреждениями Санкт-Петербурга и государственным унитарным предприятием Санкт-Петербурга, подведомственными Комитету по культуре Санкт-Петербурга».

Указанным приказом к коррупционно опасным функциям отнесены:

- осуществление постоянно или временно организационно-распорядительных функций или административно-хозяйственных функций;
- подготовка и принятие решений о расходовании бюджетных средств Санкт-Петербурга;
- управление государственным имуществом;
- осуществление закупок для нужд организации;
- хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Указанные выше коррупционно опасные функции стали основой для определения должностей Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Санкт-Петербургский музей Хлеба», замещение которых может быть связано с коррупционными рисками.

На основании определенных Комитетом по культуре Санкт-Петербурга коррупционно опасных функций, приказом директора Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Санкт-Петербургский музей Хлеба» от 18.10.2017 г. № 34 утвержден перечень должностей музея, замещение которых связано с коррупционными рисками. В данный перечень входит 8 должностей музея и 11 работников музея, замещающих указанные должности.

Таким образом, именно в отношении работников музея выполняющих, согласно своим должностным инструкциям, указанные выше функции, проводятся дополнительные мероприятия (мониторинг), направленные на недопущение нарушений должностных обязанностей, а в случае их нарушения – выявления причин и определения условий для их устранения.

Основными задачами проведения мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Санкт-Петербургский музей Хлеба», деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее- мониторинг), являлось:

- своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц;
- корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей музея, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведение мониторинга осуществлялось путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц. Сбор указанной информации осуществлялся, в том числе, путем проведения опроса на официальном сайте музея в сети Интернет. Кроме того, были изучены документы и материалы о/не наличии:

- обращений физических и юридических лиц, содержащих сведения и информацию о коррупционных правонарушениях;
- уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщений в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах, свидетельствующих о нарушении работниками правил служебного поведения.

При проведении мониторинга приказом директора № 85 от 14.11.2025 года определен набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение должностных лиц музея, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а именно:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц; решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;

-использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

- предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу в учреждение:

а также сведения о:

- искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах;

- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам учреждения;

- действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;

- получении работником, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки, искусства, чтение лекций;

-совершении частных или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники работников.

Таким образом, при проведении соответствующего мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками музея в их деятельности оценивалось наличие именно этих признаков.

Результаты приведены в таблице:

За 2025 год			
№ п/п	Признаки, характеризующие коррупционное поведение работника	Количество работников, в отношении которых проведен мониторинг	Наличие/отсутствие признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица
1.	Необоснованное затягивание решения	11	Не выявлено

	вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц; решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений		
2.	Использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников	11	Не выявлено
3.	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	11	Не выявлено
4.	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации	11	Не выявлено
5.	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ	11	Не выявлено

	(протекционизм, семейственность) при приеме на работу в учреждение		
6.	Искажение, сокрытие или представления заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах	11	Не выявлено
7.	Попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам учреждения	11	Не выявлено
8.	Действия распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям	11	Не выявлено
9.	Получение работником, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки, искусства, чтение лекций	11	Не выявлено
10.	Совершение частных или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники работников	11	Не выявлено

Результаты проведенного мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников Санкт-Петербургского государственного

бюджетного учреждения культуры «Санкт-Петербургский музей Хлеба» признаков, характеризующих коррупционное поведение.

Таким образом, осуществление на постоянной основе мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Санкт-Петербургский музей Хлеба», деятельность которых связана с коррупционными рисками, позволяет своевременно устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах и при реализации коррупционно-опасных функций.